

**ДОРНОГОВЬ АЙМГИЙН ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН
ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ХУУЛЬ ТОГТООМЖИЙН ХЭРЭГЖИЛТИЙН
ТАЙЛАН**

НЭГ. Товч танилцуулга	
Монгол улсын Ёс зүйн хорооны 2024 оны 05 дугаар тогтоолоор “Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам” батлагдсаны дагуу байгууллагын Ёс зүйн дэд хороог 3 хүний бүрэлдэхүүнтэйгээр тус газрын 2024 оны А/47 дугаар тушаалаар шинэчлэн байгуулсан. Байгууллагын ёс зүйн дэд хорооноос 2025 онд 4 зорилтын хүрээнд 12 арга хэмжээг зохион байгуулахаар төлөвлөж, төлөвлөгөөг газрын даргаар батлуулан, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Байгууллагын ёс зүйн дээд хорооноос танхимын 2 сургалт, төрийн албан хаагч нийгмийг соён гэгээрүүлэгч байх, шударга, ёс зүйтэй харилцаа, хандлагатай холбоотой 8 зөвлөмж, чиглэл, мэдээллийг албан хаагчдын дундын мэдээллийн группээр дамжуулан өгч ажилласан бол шинээр томилогдсон 2 албан хаагчдад Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, байгууллагад мөрдөгдөж буй дүрэм, журмыг танилцуулсан. 2025 онд сахилгын шийтгэл оногдуулсан албан хаагч байхгүй.	
ХОЁР.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар	
2.1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт:	
Байгууллагын ёс зүйн дээд хорооноос танхимын 2 сургалт, төрийн албан хаагч нийгмийг соён гэгээрүүлэгч байх, шударга, ёс зүйтэй харилцаа, хандлагатай холбоотой 8 зөвлөмж, чиглэл, мэдээллийг албан хаагчдын дундын мэдээллийн группээр дамжуулан өгч ажилласан бол шинээр томилогдсон 2 албан хаагчдад Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, байгууллагад мөрдөгдөж буй дүрэм, журмыг танилцуулсан.	
2.2. Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал:	
Газрын даргын 2024 оны А/47 дугаар захирамжаар ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэсэн ба 2025 оны 1-р улирал нийт 2376.0 мянган төгрөгийн урамшууллыг гишүүдэд олгосон. Харин Байгууллагын ёс зүйн дэд хорооноос тавьсан хүсэлтийг дагуу ёс зүйн дэд хорооны мэдээллийн самбартай холбоотой 385.0 мянган төгрөгийн зардлын асуудлыг шийдвэрлэсэн.	
2.3.Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:	
Байгууллагын ёс зүйн дэд хорооноос 2025 онд 4 зорилтын хүрээнд 12 арга хэмжээг зохион байгуулахаар төлөвлөж, төлөвлөгөөг газрын даргаар батлуулан, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. Байгууллагын ёс зүйн дээд хорооноос танхимын 2 сургалт, төрийн албан хаагч нийгмийг соён гэгээрүүлэгч байх, шударга, ёс зүйтэй харилцаа, хандлагатай холбоотой 8 зөвлөмж, чиглэл, мэдээллийг албан хаагчдын дундын мэдээллийн группээр дамжуулан өгч ажилласан бол шинээр томилогдсон 2 албан хаагчдад Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, байгууллагад мөрдөгдөж буй дүрэм, журмыг танилцуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны 2024 оны үйл ажиллагааны баталгаажуулсан тайланг Монгол улсын Ёс зүйн хороо болон аймгийн Засаг даргын Тамгын газрын дэргэдэх Ёс зүйн дэд хороонд 2025 оны 1-р сард тус тус хүргүүлэн ажилласан. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны тайлан, зөрчил шийдвэрлэлтийг цахим хуудсанд тухай бүр байршуулсан.	
Гарсан үр дүн, ололт амжилт	Бэрхшээл
Авлига, ашиг сонирхлын зөрчил, ёс зүй, сахилга хариуцлагатай холбогдсон хууль тогтоомжид заасан төрийн албан хаагчтай холбоотой эрх, үүргийг тайлбарлаж танилцуулах хуудсыг ойлгомжтой байдлаар боловсруулан, шинээр томилогдсон 2 албан хаагчид танилцуулан баталгаажуулсан.	Ёс зүйн хорооноос баталсан аргачлалын дагуу байгууллага албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээг хийхэд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөөг дутмаг байгаагаас хийх боломжгүй байна.
Санал:	

Ёс зүйн хорооноос баталсан аргачлалын дагуу байгууллага албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийг тооцох үнэлгээг хийхэд мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө авах.

Шалгах хэсэг:

- ☐ “Ёс зүй, сахилга, хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт”-ийн дагуу үнэлгээ хийсэн эсэх.
- ☐ Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд нийцүүлэн баталсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөө хавсаргасан эсэх.
- ☐ Байгууллагын 2025 оны Ёс зүйн дэд хорооны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг маягтын дагуу бүрэн тайлагнасан эсэх.

БАТАЛГААЖУУЛАЛТ:

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан

ДОРНОГОВЬ АЙМГИЙН ГХБХБГАЗРЫН ДАРГЫН
АЛБАН ҮҮРГИЙГ ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ

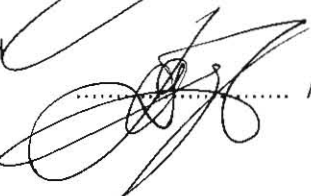
Ёс зүйн дэд хорооны дарга

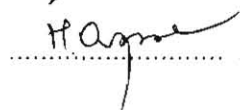
ГАЗАР, ГЕОДЕЗИ, ЗУРАГ ЗҮЙН ХЯНАЛТЫН
УЛСЫН ХЯНАЛТЫН АХЛАХ БАЙЦААГЧ

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга

ГАЗРЫН ТАТВАР, ТӨЛБӨР, ҮНЭЛГЭЭНИЙ
АСУУДАЛ ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН


..... /Л.ОЛЗБАЯР/


..... /Д.ТӨМӨРБААТАР/


..... /Н.ОЮУНГЭРЭЛ/