



БАЯН-ӨЛГИЙ АЙМГИЙН
ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА
ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗАР

83120 Баян-Өлгий аймаг, Өлгий сум,
Утас: 7042 2146, E-mail: gazar@bayan-olgii.gov.mn

2024.11.28 № 459.

танаий —ны № - т

ГАЗАР ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ,
ГЕОДЕЗИ, ЗУРАГ ЗҮЙН ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН
ДАРГА А.ЭНХМАНЛАЙ ТАНАА

“Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах чиглэл”-ээр
хэрэгжүүлсэн ажлын 2024 оны төлөвлөгөөний жилийн
эцсийн биелэлтийг хүргүүлэв.

Хавсралт^ы хуудас

ДАРГА Ж.ЕСТАЙ



БАЯН ӨЛГИЙ АЙМГИЙН ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРААС
“ЖЕНДЕРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ЧИГЛЭЛ”-ЭЭР ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
АЖЛЫН 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БҮТЭН ЖИЛИЙН БИЕЛЭЛТ

Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалгуур Үзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Биелэлт	
Зорилго	Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль, Газрын харилцааны салбарт жендерийн талаар баримтлах бодлогыг хэрэгжүүлэх				
Үр дүн	<p>1.1 Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль тогтоомж болон үндэсний хөтөлбөр, газрын харилцааны салбарт Жендерийн талаар баримтлах бодлогын зорилт, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгагдсан ажлуудыг хэрэгжүүлэн холбогдох байгууллагуудыг мэдээлээр хангасан байна.</p> <p>1.2 Салбарт жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, жендерийн талаар баримтлах бодлого, бодлогын хэрэгжилтийн талаарх мэдлэг, арга замын талаарх ойлгоцыг бух түвшинд түгээсэн байна.</p> <p>1.3 Хөдөлмөр эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд болон иргэнийг ажил авахад нас, хүйс, шашины шүтлэг, хөрөнгө шинээ, газрын байршил болон бусад зүйлээр ул ялаварлах, ажлын байранд бэлтийн дарамт шахалтусэхгүй байх зохицуулалт, нөхцөл бурдэнэ.</p>				
Зорилт	<p>1. Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хууль тогтоомж, үндэсний хөтөлбөр, газрын харилцааны салбарт Жендерийн талаар баримтлах бодлогын зорилт, үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилтийг сайжруулах.</p> <p>2. Салбарын ажилтнуудын зохистой хөдөлмөрийн харилцааг жендерийн мэдрэмжтэй бодлого уйл ажиллагаагаар мэдлэг, судалгаа, мэдээлэлд сууринлан хэрэгжүүлэх.</p>	Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалгуур Үзүүлэлт	Биелэлт
Зорилт 1: Жендерийн тэгш байдлыг хангах тухай хууль тогтоомж, үндэсний хөтөлбөр, Жендерийн үндэсний хорооноос гарсан шийдвэр, газрын харилцааны салбарт Жендерийн талаар баримтлах бодлогын зорилт, үйл ажиллагааны хэрэгжилтийг сайжруулах					
1.1. Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, Газрын харилцааны салбарт Жендерийн талаар баримтлах бодлого, хэрэгжүүлэх Жендерийн талаар баримтлах бодлого, хэрэгжүүлэх хэлэлцүүлэг сургалт сурталчилгааны зөвлөгөөнд зөхийн хамрагдсан байна.		<p>ШҮ1: Хэлэлцүүлэлт-1 ШҮ2: Хэрэгжилтийн сайжруулах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо, үр дүн ШҮ3: Сургалт сурталчилгааны ажлын тоо</p>			
1.1. Жендерийн эрх тэгш байдлыг хангах, Газрын харилцааны салбарт Жендерийн талаар баримтлах бодлого, хэрэгжүүлэх Жендерийн талаар баримтлах бодлого, хэрэгжүүлэх хэлэлцүүлэг сургалт сурталчилгааны зөвлөгөөнд зөхийн хамрагдсан байна.		<p>ШҮ1: Хэлэлцүүлэлт-1 ШҮ2: Хэрэгжилтийн сайжруулах чиглэлээр авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний тоо, үр дүн ШҮ3: Сургалт сурталчилгааны ажлын тоо</p>	<p>II-IV улиралд Жендерийн тэгш байдлыг хангах тухай хууль тоотгоомж болон үндэсний хөтөлбөрийг мөрдөн хэрэгжүүлэх байгууллагын төлөвлөгөөнд 6 төрлийн ажлыг тусган биелэлтийг хангаж, ЗДТГ-тай хамтран сургалтанд хамааргдсан болно.</p>		

<p>1.2. Газрын нэгдмэл сангийн улсын наадсан тайланд газар эмчилгэ, зэмшигч, ашиглагчдын талаарх бүх мэдээллийг нас, хийсээр ангилан гаргаж, мэдээллийг бурдуулэх</p>	<p>1. Салбарын үйл ажиллагааг мэдрэмжтэй жендерийн төлөвлөхөд судалгаатай болсон байна.</p>	<p>ШҮ1: Мэдээлэлд хамрагдлын тоо ШҮ2: Хэрэгжилтийн хувь</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Аймгийн хэмжээнд газар зэмшигч, өмчилгэч 32243 иргэн байгаа ба ирэн бурзэр бургтэл хийдсэн. 2024 оны 1-р сарын 1-нээс эхээр шинээр газар олгох үйл ажиллагааг 100 хувь цахимд шилжүүлсэн. Ингэснээр шинээр газар олгох ажиллагаа хунээс хамааралгүй программын тусламжтай хийгдэж, шударга тэш боломжийг олгосон.</p>
<p>1.3. Архитектор, зураг төсөл, хот төлөвлөлт, хүний неецийн болон бусад мэргэжилтийн эдээд жендерийн мэдрэмжтэй барилга, хот байгуулалтын чиглэлээр сургалт, нөлөөллийн ажлыг хийх.</p>	<p>1. Сургалт, сургалт явуулсан явуулсан байгууллагын тоо 2. Сургалтад хамрагдсан тоо, Мэргэжилтийнүүдийн хийсээр</p>	<p>ШҮ1: Үйл ажиллагаанд оролцсон хүмүүсийн тоо, тэдний хүйсийн харьцаа ШҮ2: Ажлын үр дүн</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>ГЭБГЗЗГ-ас зохион байгуулсан хот байгуулалтын кадастрын Мэдээллийн сангийн сургалтанд 1 эмэгтэй, 1 эрэгтэй хоёр мэргэжилтийн хамаараадсан.</p>
<p>1.4. Жендерийн үндэсний хороо болон бусад зохион байгуулсан төрийн ахуйн нэгжийн хамруулах байгуулах</p>	<p>Сургалт, арга хамрагдсан гүйцэтгэх, хүйсээр, сургалтын төрөөр удирдах, ажилтны тоо, ажлыг зохион</p>	<p>ШҮ1: Үйл ажиллагаанд оролцсон хүмүүсийн тоо, тэдний хүйсийн харьцаа ШҮ2: Ажлын үр дүн</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Баян-Өлтийн аймгийн Гэр бүл, хүүхэд, запуучуудын хөгжлийн газартай хамтран “Илүү сайхан ирээдүйн төлөө” арга хэмжээнд барилга, хот байгуулалтын чиглэлийн аж ахуйн нэгжийн 75 албан хаагчдыг хамруулсан.</p>
<p>1.5. Жендерийн үндэсний хороо болон зохион байгууллага, байгууллага, байгууллага, удирдлагуудыг хэмжээ авах</p>	<p>Сургалт, арга хамрагдсан гүйцэтгэх, хүйсээр, сургалтын төрөөр удирдах, ажилтны тоо, ажлыг зохион</p>	<p>ШҮ1: Сургалтын сургалтад хамрагдсан хаягчдын тоо</p>	<p>Жилдээ</p>	<p>Аймгийн Засаг дарга бөгөөд Жендерийн салбар хорооны аймгийн хэмжээнд “Жэнэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй Тэмцэх хоногийн аяны” ач холбогдолгыг танилцуулж нээсэн.</p>
				<p>Дэхийн 180 гаруй улс жил бүрийн 11 дүгээр сарын 25-наас 12 дугаар сарын 10-ны өдрийд зохион байгуулдаг. Тус арга хэмжээнд Монгол улс 27 дахь жилдээ нэгдэж байгаа ба “Охид эмэгтэйчүд хаяна ч бүү тооч” уриан дор тэмдэглэн өрнүүлэх аяанд байгууллагын 10 эмэгтэй оролцсон.</p>

Үйл ажиллагаа	Бүтээгдэхүүн	Шалгур үзүүлэлт	Хэрэгжих хугацаа	Биелэлт
Зорилт 2: Салбарын албан хаагчдын зохицстийг эрхлэлт, харилцааг эрх тэгш байлын үндсэн дээр жөнөөдөрний мэдрэмжтэй бодлого,				
2.1. Эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүсийн дундаж наслалтын зөвхүүг бууруулах байгууллагын албан мэндийн эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулсан байна. албан холбогдох арга хэмжээ авч байх, ажлын ачаалал, хөдөлмөрийн нөхцөл, цаг, нормыг баримтлан хэрэгжүүлэх, бусад, нөлөөллийн арга хэмжээг зохион байгуулах	1. Санал асуулга-70 2. Ажилнуудаа шинжилгээ, чиглэлээр оношилгоо, эрүүл мэндийн үзлэгт хамруулсан байна. 3. Байгууллагын албан хаагчдын холбогдох арга хэмжээ авч байх, ажлын ачаалал, хөдөлмөрийн нөхцөл, цаг, нормыг баримтлан хэрэгжүүлэх, бусад, нөлөөллийн арга хэмжээг зохион байгуулах	ШҮ1: Асуулга явуулсан байгууллагын тоо ШҮ2: Шинжилгээ, оношилгоонд хамруулсан албан хаагчдын тоо ШҮ3: Судалгаа хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний үр дүн Цалин, албан хаагчдын нас хүйс, албан тушаалт, аталааны нийгмийн чиглэлээрх мэдээлэлтэй судалгааг харьцуулан гаргаж, холбогдох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлсэн байна.	Жилдээ 2025 оны эхний улираад багтаж байгууллагын 23 албан хаагчийг эрүүл мэндийн үрьдчилан сэргийлэх Узлэгт хамаруулна.	Ерөнхий Монгол улсын 2024 оны 71 дүгээр сайдын "Эрэгтэй, захирамжаар батлагдсан "Эрэгтэй, дундаж наслалтын зөвхүүг багасгах" талаарх /2024-2027/ Жөнөөдөрний хорооноос 2024 оны 11 дүгээр сарын 13-ны өдрийн 10:00-11:00 цагт цахимаар зохион байгуулсан сургалтад байгууллагын 22 ажилтан хамрагдсан.
2.2. Эмэгтэй, эрэгтэй ажиллагчдад тэгш боломж бурдупулж, ажилчдын хүүхэд зорилсан өдөр цэцэрлэг, байгууллах зөргээр ажил-ар гөрийн тэнцвэрүүдийг хангах чиглэлээр ажиллана. Ийм арга хэмжээ авсан байгууллагыг урамшуулах, хэвлэл мэдээллийг сургалчилах.	Ажиллагчдын хүүхэдэд зориулан цэцэрлэгт байгуулсан байгууллагын тоо, төр, хувин хэвшлийр байгууллах зөргээр ажил-ар гөрийн тэнцвэрүүдийг хангах чиглэлээр ажиллана. Сургалчилах, ажилтуулалт, хийж ажил-ар гөрийн тэнцвэрүүдийг хангаж ажиллуулдаа.	ШҮ1: Уйл ажиллагаанд оролцсон хүмүүсийн тоо, тэдний хүйсийн харьцаа ШҮ2: Ажлын үр дүн	Жилдээ 9-р сарын 1-нд бэрхшэлтэй 5 байгууллагаас гардуулан ажиллав. Байгууллагын баагасны хүүхэдтэй хөгжэх, ажилтнуулалт, хийж ажил-ар гөрийн тэнцвэрүүдийг хангаж ажиллуулдаа.	Хөгжлийн 1-нд хүүхэдэд бэлэг баяр хүргэж албан хаагчадаад Цэцэрлэгт хүргэх, авах Уед ажлын цагт зохицуулалт хийж ажил-ар гөрийн тэнцвэрүүдийг хангаж ажиллуулдаа.
Зорилт 3: Хөдөлмөр эрхлэлт, хөдөлмөрийн харилцаанд нас, хүйс, шашины шүүлэг, хөрөнгө инээ, газрын байршил болон бусад эзильзэр Ул ялагварлах, ажлын байранд шаахалт үсэзхгүй байх зохицуулалт, нөхцөл бүрдэнэ.				
3.1. Ялагварлан гадуурхал, ажлын байр нь дахь асуудлаар санал шийдвэрлэх талаар санаан зөвлөхүүдийг өгсөн сэргийлэх мэдээллийг ажлын байранд шаахалт үсэзхгүй байх зохицуулалт, нөхцөл бүрдэнэ.	Сургалчилгаа, ажил, хамрагдсан хүмүүсийн тоо	ШҮ1: Хүний неецийн шийдвэртэй холбогдон гардлын тоо	Тус ялагварлан гарсан дарамгаас ангид байна. Ямар нэгэн зөрчил, гардлын зөвлөхүүдийг сэргийлэх мэдээллийг ажлын олон янз байдал, ялгаатай байдал, сургалтын тоо	Нь гадуурхал, дараалан байр нь дахь бэлгийн дарамгаас ангид байна. Ямар нэгэн зөрчил, гардлын зөвлөхүүдийг хэрэгжүүлж ажилладаг.
3.2 Соёлын олон янз байдал, ялгаатай байдал, сургалтын тоо, сургалтад	Сургалтын тоо, Холбогдох хууль	ШҮ1: Холбогдох хууль	MNS ISO 9001 стандартыг	

<p>хэрэглэгчдийг хүндэтгэсэн ажлын орчин, байгууллагын соёлыг төлөвшүүлэх чиглэлээр сургалт явуулах, удирдамж боловсруулан салбарын байгууллагудад хүргүүлэх</p> <p>хамрагдсан ажилнуудын тоо, удирдамжийг хүргүүлсэн байгууллагын тоо, тэр, хувийн хэвшлээр, чиглэлээр.</p> <p>шү2: Зохион байгуулсан ажлын тоо, хувийн тоо, тер, хувийн ажиллагааны чиглэлээр.</p>	<p>хамрагдсан ажилнуудын тоо, удирдамжийг хүргүүлсэн байгууллагын тоо, тэр, хувийн хэвшлээр, чиглэлээр.</p> <p>шү1: Уйл ажиллагаанд оролцсон хумуусийн тоо, тэдний хүйсийн харьцаа шү2: Ажлын үр дүн</p>	<p>Орон байрны нөхцлийг нь сайжруулсан ажилнуудын тоо, тэр, хувийн хэвшлээр</p> <p>3.3. Орх толгойлсон эхчүүд, ганц бие эцгүүд, ХБИ, тэдний орон байрны нөхцөл байдлын талаар судалгаа тогтол хийж, хүний нөөцийн бодлого төлөвлөгөөнд ашиглаж хэвших.</p>
--	--	--

нэвтрүүлэхээр бэлтгэл ажиллаж байна. Соёлын олон янз байдал, хэрэглэгчдийг хүндэтгэсэн ажлын орчин, байгууллагын соёлтой сургалтад албан хаагчдаа хамааруулж, мэдээлэл өгч ажилладаг.

нэвтрүүлэхээр бэлтгэл ажиллаж байна. Соёлын олон янз байдал, хэрэглэгчдийг хүндэтгэсэн ажлын орчин, байгууллагын соёлтой сургалтад албан хаагчдаа хамааруулж, мэдээлэл өгч ажилладаг.



Ж.Естай

Төлөвлөгөөг хянасан: ГХБХБГ –ын дарга:

Х.Гайни

Төлөвлөгөөний биэлэлтийг гаргасан: