

БАТЛАВ
ГАЗРЫН ХАРИЦАА, БАРИЛГА,
ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН
ДАРГА
Б.ОТГОНЧИМЭГ
2024 ОНЫ 11 сарын 14 өдөр

"ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААНЫ ХӨТӨЛБӨР"-ИЙН
ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

№	№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх үр дүн	Хамрах хүрээ	Хариуцах албан хаагч
Нэг: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн "Төрийн албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, үр чадвар, санал санаачилгыг харгалзан цалин хөлс, урамшууллын тогтолцоог бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд"							
1	1.1	Албан хаагчид олгох үндсэн цалин, нэмэгдэл хөлс, нэмэгдлийн хэмжээг холбогдох хууль тогтоомжийг үндэслэн бүр тогтоох	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомжид, нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид, нийцүүлэн албан нийт хаагчдад цалин, хаагчид нэмэгдлийг бүрэн олгосон байна.	албан	Газрын дарга, Ерөнхий нятлан бодогч
2	1.2	Албан хаагчид улирлын ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэн мөнгөн урамшуулал олгох	Улирал бүр	Улирлын ажлын үр дүнгээр "маш сайн", үнэлгээ авсан албан хаагчид.	Холбогдох хууль тогтоомжид, нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	Нийт албан хаагчид	Газрын дарга, Ерөнхий нятлан бодогч
Хоёр: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн "Албан хаагчдын нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэж тусламж, тэтгэмж, дэмжлэг, нөхөн олговор олгох зорилтын хүрээнд"							
3	2.1	Албан хаагч нь эрүүл мэндийн шалтгааны улмаас өвдөж, эмчлүүлэх тохиолдолд санхүүгийн тусламж үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн	Холбогдох хууль тогтоомж тухайн байгууллагын	Газрын дарга, Ерөнхий нятлан бодогч

				шийдвэрлэсэн байна.	"Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын Ерөнхий нагтлан бодогч
4	2.2	Албан хаагчийн ахуй амьдрал, ар гэрт гачигдал тохиолдвол буцалтгүй тусламж үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын Ерөнхий нагтлан бодогч
5	2.3	Албан хаагч хурим хийх, шинээр хүүхэдтэй болоход хүндэтгэл үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын Ерөнхий нагтлан бодогч
6	2.4	Албан хаагч эрдмийн зэрэг цол хамгаалсан, Төрийн дээд одон медалиар шагнагдсан бол дурсгалын зүйл гардуулж, хүндэтгэл үзүүлнэ.	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын Ерөнхий нагтлан бодогч
7	2.5	Албан хаагчид сар бүр унаа, хоолны мөнгөн олговрыг тооцож олгох	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын Ерөнхий нагтлан бодогч

тусгагдсан
тохиолдолд

8	2.6	Ээлжийн амралтаараа өөрийн, эсхүл эхнэр (нөхөр)-ийн төрсөн нутагт явсан бол ирэх, очих замын зардлыг эсхүл дотоодын сувилалд сувилуулсан бол ирэх, очих замын зардлыг олгох.	Жилдээ	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Газрын дарга, Ерөнхий нягтлан бодогч
---	-----	--	--------	--	---	---	--------------------------------------

9	2.7	Улаанбаатар хот болон өөр аймаг сумдаас шилжин ирж ажиллаж байгаа албан хаагчийг орон байраар хангах.	Жилдээ	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Газрын дарга, Ерөнхий нягтлан бодогч
---	-----	---	--------	--	---	---	--------------------------------------

10	2.8	Ар гэрт нь хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэн байдга албан хаагчдад тусламж үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд	Газрын дарга, Ерөнхий нягтлан бодогч
----	-----	---	-----------	---	---	---	--------------------------------------

Гурав: Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, бололцоог сайжруулах зорилтын хүрээнд:

11	3.1	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, хөдөлмөрийн эрүүл ахуй, аюулгүй ажиллагаа хангах, өрөө тасалгааг тохижуулах, компьютер, багаж, тоног	Жилдээ	Хэрэгцээ, шаардлага, өнөөгийн байдлыг тооцож	Ажлыг үе шаттай хэрэгжүүлж, ажиглах нөхцөлийг	Нийт албан хаагчид	Газрын дарга, Ерөнхий нягтлан бодогч, Жолооч, нярав
----	-----	---	--------	--	---	--------------------	---

төхөөрөмжийн судалгааг гаргаж, холбогдох арга хэмжээ авах

төсвийн тооцоог сайжруулсан гаргасан байх байна.

Дөрөв: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн “Ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах, өвчлөлөөс урьдчилсан сэргийлэх, эрүүл амьдрах дадал хэвшлийг төлөвшүүлэх зорилгын хүрээнд”

12	4.1	Албан хаагчдыг жилд нэг удаа эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэг, эмнэлгийн оношилгоонд хамруулах, дэмжлэг үзүүлэх холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллах	Жилдээ	Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ авсан байна.	Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ авсан байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд	Газрын дарга, Ерөнхий нягтлан бодогч
13	4.2	Албан хаагчдын гэр бүл, залуу гэр бүлийг дэмжих зорилго бүхий “Эцэг эхийн зөвлөл”, “спорт хамтлаг”-ийг ажиллуулах, дэмжлэг үзүүлэх	Жилдээ	Хөдөлмөрийн бүтээгч хандлага, гэр бүлийн нэгдэл, эрүүл мэнд сайжирсан байна.	Хөдөлмөрийн бүтээгч хандлага, гэр бүлийн эв нэгдэл, эрүүл мэнд сайжирсан байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд	Газрын дарга, Эцэг эхийн спорт хамтлагийн гишүүд
14	4.3	Эрүүл мэндээ хамгаалахад чигдэгдсэн сургалт зохион байгуулах	II-IV улиралд	Эрүүл мэндийн боловсрол дээшилсэн байна.	Эрүүл мэндийн боловсрол дээшилсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд	Спорт хамтлаг
15	4.4	Албан хаагчдын бие биелдэр чийрэгжүүлэх, холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллах	II-IV улиралд	Албан хаагчдын зөв дадал зуршилтай болсон байна.	Эрүүл биедэртэй болсон байна.	Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн	

Албан хаагчдын мэдлэг чадварыг
дээшлүүлэх зорилгоор сургалтанд
хамруулах /монгол бичиг, англи хэл гэх мэт/

16 4.5 II-IV улиралд

Тав: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн “Албан хаагчдын сонирхол, хэрэгцээ, сэтгэл зүйн хандлагад нийцүүлж чөлөөт цагийг зөв боловсон өнөрүүлэх, хамт олны эвсэг уур амьсгалыг бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд”

дотоод журам"-д
тусгагдсан
тохиолдолд
Холбогдох хууль
тогтоомж болон
тухайн
байгууллагын
"Хөдөлмөрийн
дотоод журам"-д
тусгагдсан
тохиолдолд

17 5.1 Байгууллага, хамт олны дунд найрсаг, бие биенээ хүндэтгэсэн орчин, албан хаагчдын зөв харилцаа, хандлага, соёлыг төлөвшүүлэх, сайн туршлагыг дэмжих, дэлгэрүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулах

Жилдээ

Залуу албан хаагчдын санал санаачилгыг дэмжиж, төрийн үйлчилгээнд шинэ арга барил, шинжийг нэвтрүүлсэн байна.
Залуу албан хаагчдын санал санаачилгыг дэмжиж, төрийн үйлчилгээнд шинэ арга барил, хэв шинжийг нэвтрүүлсэн байна.

Нийт албан
хаагчид Ёс зүйн зөвлөл

18 5.2 Байгууллага, олон нийтийн арга хэмжээ зохион байгуулах үүрэг бүхий "спорт хамтлаг" ажиллах бөгөөд байгууллагын албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, чийрэгжүүлэх спорт, урлагийн арга хэмжээг зохион байгуулах

Жилдээ

Нийтээр тэмдэглэх баяр ёслол, тэмдэглэлт ой, ажигтнуудын чөлөөт цагийг үр бүтээлтэй өнгөрүүлсэн байна.
Нийтээр тэмдэглэх баяр ёслол, тэмдэглэлт ой, ажигтнуудын чөлөөт цагийг үр бүтээлтэй өнгөрүүлсэн байна.
Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын "Хөдөлмөрийн дотоод журам"-д тусгагдсан тохиолдолд

Спорт хамтлаг

19 5.3 Нэгжийн удирдах албан тушаалтан харъяалах нэгжийн албан хаагч нартай

I, III-р улирал

Албан хаагчдын хоорондын

Албан хаагчдын хоорондын

Нийт хаагчид

албан Хэлтсийн дарга нар

ганцаарчилсан болон хэсэгчилсэн уулзалт
зохион байгуулж тулгамдаж буй асуудлыг
тодорхойлж, шийдвэрлэх талаар арга
хэмжээ авч ажиллах

харилцаа,	харилцаа,
ажлын байран	ажлын байран
дахь сэтгэл	дахь сэтгэл
ханамж	ханамж
дээшилсэн	дээшилсэн байна.
байна.	

Төлөвлөгөө гаргасан



Т.Урантогос