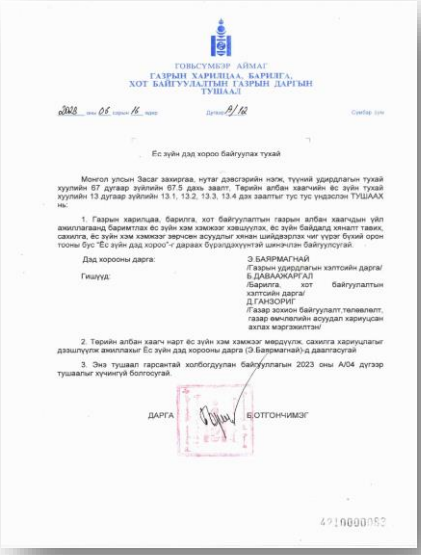
БАЙГУУЛЛАГЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ 2023 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТАЙЛАН

2023.11.13

Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль 2023 онд шинээр батлагдсантай холбогдуулан Газрын харилцаа, барилга, хот байгуулатын газрын даргын 2023 оны 06 дугаар сарын 16-ний өдрийн А/12 дугаар тушаалаар ёс зүйн дэд хороог шинэчлэн байгуулсан байна. Ёс зүйн хорооны даргаар Газрын удирдлагын хэлтсийн дарга Э.Баярмагнай, Барилга, хот байгуулалтын хэлтсийн дарга Б.Даваажаргал, Газар зохион байгуулалт, төлөвлөлт, өмчлөлийн асуудал хариуцсан ахлах мэргэжилтэн нар шинээр томилогдон ажиллаж байна.



ГОВЬСҮМБЭР АЙМАГ
ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН ДАРГЫН ТУШААЛ

2023 оны 06 сарын 16 өдөр Дугаар А/12 Сумбер хот

Ёс зүйн дэд хороо байгуулах тухай

Монгол улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 67.5 дахь заалт, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.1, 13.2, 13.3, 13.4 дэх заалтыг тус тус үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Газрын харилцаа, барилга, хот байгуулалтын газрын албан хаагчдын үйл ажиллагаанд бариментлэх ёс зүйн хэм хэмжээг хэвшүүлэх, ёс зүйн байдалд хяналт тавих, сахилга, ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн асуудлыг хянан шийдвэрлэх чиг үүрэг бүхий орон тооны бус "Ёс зүйн дэд хороо"-г дараах бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэн байгуулсугай.

Дэд хорооны дарга: Э.БАЯРМАГНАЙ /Газрын удирдлагын хэлтсийн дарга/
Гишүүд: Б.ДАВААЖАРГАЛ /Барилга, хот байгуулалтын хэлтсийн дарга/
Д.ГАНЗОРИГ /Газар зохион байгуулалт,төлөвлөлт, газар өмчлөлийн асуудал хариуцсан ахлах мэргэжилтэн/

2. Төрийн албан хаагч нарт ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдүүлж, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлж ажиллахыг Ёс зүйн дэд хорооны дарга (Э.Баярмагнай)-д даалгасугай

3. Энэ тушаал гарсантай холбогдуулан байгуулагын 2023 оны А/04 дүгээр тушаалыг хүчингүй болгосугай.

ДАРГА Б.ОТГОНЧИМЭГ

4210000062

ГОВЬСҮМБЭР АЙМАГ
ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН ДАРГЫН ТУШААЛ

2025 оны 03 сарын 25 өдөр Дугаар А/07 Чойр

Ёс зүйн зөвлөл байгуулах тухай

Монгол улсын Засаг захиргаа, нутаг дэвсгэрийн нэгж, түүний удирдлагын тухай хуулийн 67 дугаар зүйлийн 5, Засгийн газрын 2019 оны 33 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм"-ийг үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Газрын харилцаа, барилга, хот байгуулалтын газрын албан хаагчдын үйл ажиллагаанд бариментлэх ёс зүйн хэм хэмжээг хэвшүүлэх, ёс зүйн байдалд хяналт тавих, сахилга, ёс зүйн хэм хэмжээг зөрчсөн асуудлыг хянан шийдвэрлэх чиг үүрэг бүхий орон тооны бус "Ёс зүйн зөвлөл"-ийг дараах бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэн байгуулсугай.

Зөвлөлийн дарга: Д.ГАНЗОРИГ /Газар зохион байгуулалт,төлөвлөлт, газар өмчлөлийн асуудал хариуцсан ахлах мэргэжилтэн/
Гишүүд: Б.ДАВААЖАРГАЛ /Барилга, хот байгуулалтын хэлтсийн дарга/
Ц.ЗАГАРСҮРЭН /Банкнот сумын Газрын даамал/

2. Төрийн албан хаагч нарт ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдүүлж, сахилга хариуцлагыг дээшлүүлж ажиллахыг Ёс зүйн зөвлөлийн дарга Д.Ганзоригт даалгасугай

3. Энэ тушаал гарсантай холбогдуулан байгуулагын 2020 оны А/53 дугаар тушаалыг хүчингүй болгосугай.

ДАРГА Б.ОТГОНЧИМЭГ

4210000072

Байгуулллагын ёс зүйн зөвлөл нь Газрын даргаар 2022 оны 04 дүгээр сарын 30-ны өдөр 2023 онд 9 арга хэмжээг хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөг боловсруулан батлуулж, хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.

БАТЛАВ
ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН ДАРГА Б.ОТГОНЧИМЭГ
2023 оны 11 сарын 13 өдөр

ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ЗӨВЛӨЛИЙН 2023 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

д/д	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Хариуцах албан тушаалтан
1	Төрийн албан хаагчийг ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх сургалтыг сар бүр хийж ажиллах	Сар бүр	Зөвлөл
2	Байгуулллагад шинээр ажилд орж буй албан хаагчдад төрийн албан хаагчийн ёс зүйн дүрэм, байгуулллагын дотоод журам зэргийг тухай бүр танилцуулж, мөрдөж ажиллахыг анхаруулан баталгаа гаргуулж авах	Жилийн турш	Зөвлөл
3	Албан хаагчдын ёс зүй, үйл ажиллагаатай холбоотой иргэд, аж ахуйн нэгж, байгуулллагаас ирүүлсэн гомдол мэдээлэлд шалгалт, дүгнэлт хийж, холбогдох арга хэмжээг авч ажиллах	Жилийн турш	Зөвлөл
4	Зөрчил дутагдал илэрсэн тохиолдолд дүгнэлт хийж ажилтахаас гадна нөлөөллийн арга хэмжээг зохион байгуулах, дотоод уур амьсгалыг сайжруулахад анхаарч улирал бүр тодорхой ажлууд саналчлан зохион байгуулж байх	Улирал тутам	Зөвлөл
5	Ёс зүйн зөвлөлийн тайлан мэдээг холбогдох байгуулллага/ аймгийн Төрийн албаны салбар зөвлөлд хүргүүлэх	Тухай бүр	Зөвлөл
6	Ёс зүйн зөвлөлийн төлөвлөгөө, тайлан, үйл ажиллагааны хэрэгжилтийг байгуулллагын цахим хуудсанд байршуулах.	Тухай бүр	Зөвлөл
7	Төрийн албаны зөвлөлөөс зохион байгуулагддаг цахим сургалтанд албан хаагчдыг тогтмол хамруулж ажиллах	7 хоног бүрийн Пүрэв гариг	Зөвлөл
8	Зөвлөлийн гишүүд хагас, бүтэн жилээр хийсэн ажлын тайланг гаргаж байгуулллагын дарга болон албан хаагчдад танилцуулж ажиллах	Хагас, бүтэн жил	Зөвлөл
9	Аймаг, сумын хэмжээнд, улгэр жишээ ажиллаж байгаа аж ахуйн нэгж, байгуулллагад дээр очиж туршлага судлаж танилцах ажлыг зохион байгуулах	Хагас, бүтэн жил	Зөвлөл

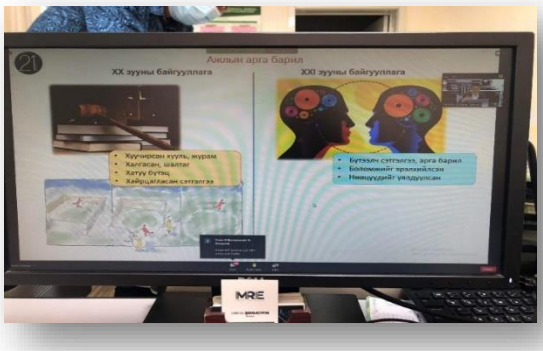
Төлөвлөгөө боловсруулсан:

Зөвлөлийн дарга Д.Ганзориг
Зөвлөлийн гишүүд Б.Даваажаргал
Л.Туна

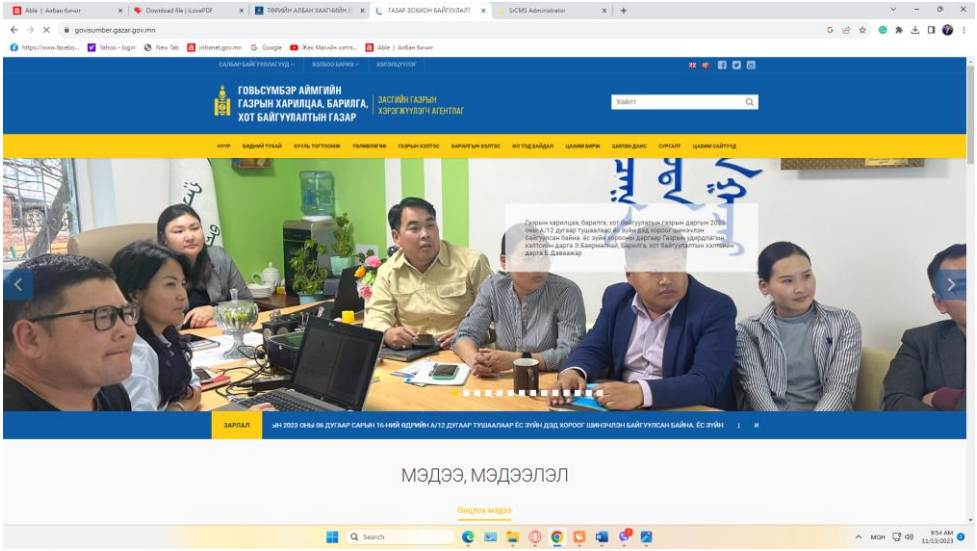
Батлагдсан төлөвлөгөөний дагуу сумдын газрын даамлууд болон байгууллагын албан хаагчдад 2023 оны 04 дүгээр сарын 05-ны өдөр сургалтыг танхимын хэлбэрээр зохион байгуулж байгууллагын ёс зүйн зөвлөөс байгууллагын ёс зүйн зөвлөлийн ажиллах журам, цаашид анхаарч ажиллах асуудлууд сэдвээр орж, санал бодлыг сонсож, харилцан ярилцав.

Мөн шинээр батлагдсан Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг сурталчлах, мөн байгууллагын ёс зүйн талаарх сургалтыг байгууллагын албан хаагчдад 2023 оны 10 дугаар сарын 31-ний зохион байгуулан харилцан ярилцаж үр дүнтэй сургалт зохион байгуулсан.

Төрийн албаны төв зөвлөлөөс улсын хэмжээнд зохион байгуулж буй 4-11 сургалтанд байгууллагын бүх албан хаагч 25 удаагийн цахим сургалтанд долоо хоног бүрийн пүрэв гаригт тогтмол хамрагдан мэдлэг, чадвараа нэмэгдүүлэн ажиллаж байна.



Байгууллагын сайтанд ёс зүйн дэд хорооноос 2023 онд зохион байгуулах ажлын төлөвлөгөө, сургалтын тайлан болон байгууллагын албан хаагчийн ёс зүйн үйл ажиллагаатай холбоотой санал гомдол хүлээн авах талаар урсдаг зарлал байршуулан ажиллаж байна.



Байгууллагын албан хаагчидад ёс зүйн зөрчилтэй холбоотой гомдол 2 ирсэнийг зохих хууль тогтоомжийн дагуу судлаж дүгнэлт гарган байгууллагын даргад танилцуулан ажилласан.

Байгууллагын ёс зүйн дэд хорооны 2023 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд 9 арга хэмжээ төлөвлөн хэрэгжилтийг ханган тухайн төлөвлөгөөний биелэлт 90%-тай байна.

Тайлан гаргасан:

Байгуулагын ёс зүйн дэд хорооны дарга Э.Баярмагнай