

**"ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААНЫ ХӨТӨЛБӨР"-ИЙН
ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ 2022 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН БИЕЛЭЛТ**

№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх үр дүн	Хэрэгжилт
Нэг: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн “Төрийн албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, ур чадвар, санал санаачилгыг харгалзан цалин хөлс, урамшууллын тогтолцоог бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд”					
1.1	Албан хаагчид олгох үндсэн цалин, нэмэгдэл хөлс, нэмэгдлийн хэмжээг холбогдох хууль тогтоомжийг үндэслэн тогтоох	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн албан хаагчдад цалин, нэмэгдлийг бүрэн олгосон байна.	2022 оны хагас жилийн байдлаар 10 албан хаагчид Зэрэг дэвийн нэмэгдэл, 5 албан хаагчид газрын даргын 2022 оны Б/10 дугаар тушаалаар Төрийн алба хаасан хугацааны нэмэгдэл олгосон байна. Хэрэгжилт-100%
1.2	Албан хаагчид улирлын ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэн мөнгөн урамшуулал олгох	Улирал бүр	Улирлын ажлын үр дүнгээр А буюу “маш сайн”, В буюу “сайн” үнэлгээ авсан албан хаагчид.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	Албан хаагчдын үйл ажиллагааг байгууллагын даргын тушаалаар үнэлгээний баг байгуулан үнэлж дүгнэн ажиллаж байна. Хагас жилийн байдлаар төсвөөс шалтгаалан албан хаагчдад урамшуулал олгоогүй. Бүтэн жилээр гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний үнэлгээнд суурилан нийт цалин сангийн 2,3% - аар урамшуулал олгоно. Хэрэгжилт-70%
Хоёр: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн “Албан хаагчдын нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэж тусламж, тэтгэмж, дэмжлэг, нөхөн олговор олгох зорилтын хүрээнд”					
2.1	Албан хаагч нь эрүүл мэндийн шалтгааны улмаас өвдөж, эмчлүүлэх тохиолдолд санхүүгийн тусламж үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	2022 оны хагас жилийн байдлаар албан хаагчдаас эрүүл мэндийн шалтгааны улмаас өвдөж эмчлүүлсэн тохиолдол гараагүй болно.
2.2	Албан хаагчийн ахуй амьдрал, ар гэрт гачигдал тохиолдвол буцалтгүй тусламж үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	2022 оны хагас жилийн байдлаар албан хаагчдын ар гэрт гачигдал тохиолдоогүй.
2.3	Албан хаагч хурим хийх, шинээр хүүхэдтэй болоход хүндэтгэл үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	2022 оны хагас жилийн байдлаар шинээр хурим хийх болон шинээр хүүхэдтэй болсон албан хаагч байхгүй болно.
2.4	Албан хаагч эрдмийн зэрэг цол хамгаалсан, Төрийн дээд одон медалиар шагнагдсан бол дурсгалын зүйл гардуулж, хүндэтгэл үзүүлнэ.	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	2022 оны хагас жилийн байдлаар эрдмийн зэрэг цол хамгаалсан болон Төрийн дээд одон медалиар шагнагдсан албан хаагч байхгүй болно.

2.5	Албан хаагчид сар бүр унаа, хоолны мөнгөн олговрыг тооцож олгох	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	Байгууллагын дотоод журмын 14 дүгээр зүйлийн 14.4.3 дахь заалтад хоол унааны мөнгийг батлагдсан төсөвтөө багтаан 2500-5000 төгрөгний хооронд байхаар нэмэгдүүлэн заасны дагуу ажлын нэг өдрийн 2500 төгрөгөөр тооцон олгож байна. 2022 оны 5 дугаар сарын 26-ны байдлаар нийт 3,060,0 мянган төгрөгийн хоол, унааны хөнгөлөлтийг албан хаагчдад олгосон. Үүний үр дүнд албан хаагчдын сэтгэл ханамж нэмэгдэж байгаа болно.
					Хэрэгжилт-100%
2.6	Ээлжийн амралтаараа өөрийн, эсхүл эхнэр (нөхөр)-ийн төрсөн нутагт явсан бол ирэх, очих замын зардлыг эсхүл дотоодын сувилалд сувилуулсан бол ирэх, очих замын зардлыг олгох.	Жилдээ	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	2022 оны ээлжийн амралтаараа өөрийн, эсхүл эхнэр (нөхөр)-ийн төрсөн нутагт явсан бол ирэх, очих замын зардлыг эсхүл дотоодын сувилалд сувилуулсан бол ирэх, очих замын зардлыг олгох. 2022 оны ээлжийн амралтаараа өөрийн, эсхүл эхнэр (нөхөр)-ийн төрсөн нутагт явсан бол ирэх, очих замын зардлыг эсхүл дотоодын сувилалд сувилуулсан бол ирэх, очих замын зардлыг олгох.
					Хэрэгжилт-100%
2.7	Эх үрсийн баярын өдрийг тохиолдуулан албан хаагчдын 0-12 хүртэлх насны хүүхдүүдэд бэлэг өгөх, гэр бүл, хүүхдүүдийн дунд уралдаан, тэмцээн зохион байгуулах.	II-р улирал	Хүүхдүүдийн судалгааг үнэн, зөв гаргасан.	0-12 хүртэлх насны хүүхдүүд хамрагдсан байна.	Олон улсын хүүхдийн баярын өдрийг тохиолдуулан албан хаагчдын 0-12 хүртэлх насны хүүхдүүдэд бэлэг өгөх, гэр бүл, хүүхдүүдийн дунд уралдаан, тэмцээн зохион байгуулах.
					Хэрэгжилт-100%
3.1	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, хөдөлмөрийн эрүүл ахуй, аюулгүй ажиллагаа хангах, өрөө тасалгааг тохижуулах, компьютер, багаж, тоног төхөөрөмжийн судалгааг гаргаж, холбогдох арга хэмжээ авах	Жилдээ	Хэрэгцээ, шаардлага, өнөөгийн байдлыг тооцож төсвийн тооцоог гаргасан байх	Ажлыг үе шаттай хэрэгжүүлж, ажиллах нөхцөлийг сайжруулсан байна.	Албан хаагчдын ажиллах нөхцөлийг сайжруулах, багаж тоонг төхөөрөмжөөр хангах үүднээс судалгаа тооцоог хийн 2021 онд 33,7 сая төгрөгийн үнэ бүхий Полотор, Өнгөт принтер, гар GPS , доргиурт ширээ зэрийг худалдан авч хангасан. 2022 онд Сүмбэр сумын газрын даамалд сумын төсвөөс гар GPS-ийг мөн шийдвэрлүүлсэн. Мөн өрөө тасалгааг нэмэгдүүлэх өргөжүүлэх зорилгоор аймагтаа хүсэлт гарган ажиллаж байна, үүнтэй холбоотойгоор 40 сая төгрөгийн өртөгөөр архивын нягтаршуулсан шүүгээ, киоск машин зэргийг авахаар санал хүсэлт өгөн ажиллаж байна.
					Хэрэгжилт 100%
Дөрөв: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн “Ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах, өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, эрүүл амьдрах дадал хэвшлийг төлөвшүүлэх зорилтын хүрээнд”					
4.1	Албан хаагчдыг жилд нэг удаа эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэг, эмнэлгийн оношилгоонд хамруулах, холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллах	Жилдээ	Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ авсан байна.	Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ авсан байна.	Байгууллагын 13 албан хаагчийг 2022 оны 02 сарын 22-ны өдөр Эрүүл мэндийн урьдчилсан сэргийлэх, эрт илрүүлгийн үзлэг шинжилгээнд нийт 560 000 төгрөгөөр хамруулсан.
					Хэрэгжилт-100%

4.2	Албан хаагчдын гэр бүл, залуу гэр бүлийг дэмжих зорилго бүхий “Эцэг эхийн зөвлөл”, “спорт хамтлаг”-ийг ажиллуулах, дэмжлэг үзүүлэх	Жилдээ	Хөдөлмөрийн бүтээлч хандлага, гэр бүлийн эв нэгдэл, эрүүл мэнд сайжирсан байна.	Хөдөлмөрийн бүтээлч хандлага, гэр бүлийн эв нэгдэл, эрүүл мэнд сайжирсан байна.	-Байгууллагын дэргэдэх “Эцэг ,эхийн зөвлөл” –ийг 2019 онд байгууллагын Газрын даргын А/42 тоот тушаалаар 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулагдсан. 2022 онд хэрэгжүүлэх ажлын төлөвлөгөөг 2 сард Газрын даргаар батлуулсан. “Эцэг ,эхийн зөвлөл”-нь 2022 оны эхний хагас жилд хийсэн ажлын тайлангаа байгууллагын газрын даргад танилцуулж ажиллаа. Үүнд: Байгууллагын нийт албан хаагчдад Хүүхэд хамгаалал, хүмүүжлийн эерэг арга, гэр бүлийн боловсрол олгох тухай сургалтыг ГБХЗХГ-тай хамтран зохион байгуулах, нийт албан хаагчид болон хүүхдүүдийг Аймгийн “Боржигин өв музей”-г үзүүлж, уламжлалт тоглоом наадгай тоглуулах үйл ажиллагаа, байгууллагын албан хаагчдын нийт хүүхдийн бүртгэлийн судалгааг гаргаж мэдээллийн сантай болох зэрэг үйл ажиллагааг хэрэгжүүлж ажилласан.
					 Хэрэгжилт-100%
4.3	Эрүүл мэндээ хамгаалахад чигдэгдсэн сургалт зохион байгуулах	II-IV улирал д	Эрүүл мэндийн боловсрол дээшилсэн байна.	Эрүүл мэндийн боловсрол дээшилсэн байна.	Байгууллагын дотоод сургалтын төлөвлөгөөний дагуу Чөлөөт болон танин мэдэхүй сэдэвт сургалтаар 2022 оны 09 сарын 20 өдөр албан хаагчдад эрүүл мэндээ хамгаалахад чиглэгдсэн сургалтыг орохоор төлөвлөөд байна.
Тав: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн “Албан хаагчдын сонирхол, хэрэгцээ, сэтгэл зүйн хандлагад нийцүүлж чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх, хамт олны эвсэг уур амьсгалыг бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд”					
5.1	Байгууллага, хамт олны дунд найрсаг, бие биенээ хүндэтгэсэн орчин, албан хаагчдын зөв харилцаа, хандлага, соёлыг төлөвшүүлэх, сайн туршлагыг дэмжих, дэлгэрүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулах	Жилдээ	Залуу албан хаагчдын санал санаачилгыг дэмжиж, төрийн үйлчилгээнд шинэ арга барил, хэв шинжийг нэвтрүүлсэн байна.	Залуу албан хаагчдын санал санаачилгыг дэмжиж, төрийн үйлчилгээнд шинэ арга барил, хэв шинжийг нэвтрүүлсэн байна.	Байгууллагын дэргэдэх Залуучуудын хөгжлийн зөвлөлийг Газрын даргын 2021 оны А/40 дугаар тушаалаар байгуулсан бөгөөд тус зөвлөлийн 2022 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд байгууллагын “Эерэг инээмсэглэл” самбарыг гаргаж, шинэ шинэлэг үгнүүд байршуулах гэж заасны дагуу “Эерэг инээмсэглэл” буланг бий болгож самбарыг янзлан ажиллаж байна. Мөн тус зөвлөлийн төлөвлөгөөнд албан хаагчдыг Нийтийн цэнгээнт бүжгийн сургалтад хамруулах гэж заасны дагуу “Аялгуут хэмнэл” бүжгийн холбооны анхан шатны сургалтад 9 албан хаагч хамрагдсан. Тус сургалтад хамрагдснаар байгууллагын албан хаагчдын чөлөөт цагаа зөв боловсон өнгөрүүлэх, хоорондын харилцаа хандлага нэмэгдсэн Хэрэгжилт-100%.
5.2	Байгууллага, олон нийтийн арга хэмжээ зохион байгуулах үүрэг бүхий	Жилдээ	Нийтээр тэмдэглэх баяр ёслол,	Нийтээр тэмдэглэх баяр	Спорт хамлагийг 2021 оны А/10 дугаар тушаалаар 3 хүний бүрэлдэхүүнтэй байгуулагдсан. Спорт хамтлаг нь 2022 онд 6

	“спорт хамтлаг” ажиллах бөгөөд байгууллагын албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, чийрэгжүүлэх спорт, урлагийн арга хэмжээг зохион байгуулах		тэмдэглэлт ой, ажилтнуудын чөлөөт цагийг үр бүтээлтэй өнгөрүүлсэн байна.	ёслол, тэмдэглэлт ой, ажилтнуудын чөлөөт цагийг үр бүтээлтэй өнгөрүүлсэн байна.	үйл ажиллагааг төлөвлөн ажиллаж байна. Тухайлбал: - Аймгийн Политехник коллежтой заал түрээслэх гэрээ байгуулж 7 хоног бүрийн 3 дахь өдөр зааланд тоглож байна. - Газрын харилцааны ажилтны өдрийг тохиолдуулан байгууллагын албан хаагчдын дунд Гар бөмбөгийн нөхөрсөг тэмцээн зохион байгуулсан. - Албан хаагчдад 7 хоног бүрийн 3 дахь өдөр 11:20 цагт ажлын байранд дасгал хөдөлгөөн зааж хийлгэх - Улирал бүрийн сүүлийн 25-ны дотор албан хаагчдын биеийн жинг хэмжих зэрэг ажлыг зохион байгуулан тайланг Газрын даргад танилцуулж, байгууллагын цахим хуудсанд байршуулсан байна. Хэрэгжилт-100%
5.3	Нэгжийн удирдах албан тушаалтан харъяалах нэгжийн албан хаагч нартай ганцаарчилсан болон хэсэгчилсэн уулзалт зохион байгуулах	I, III-р улирал	Албан хаагчдын хоорондын харилцаа, ажлын байран дахь сэтгэл ханамж дээшилсэн байна.	Албан хаагчдын хоорондын харилцаа, ажлын байран дахь сэтгэл ханамж дээшилсэн байна.	Газрын удирдлагын хэлтэс болон Барилга, хот байгуулалтын хэлтсийн дарга нар 2022 оны 03 дугаар сарын 30-ны өдөр албан хаагчидтай 1 дүгээр улирлын ярилцлагыг хийсэн. Ингэснээр албан хаагчдын гүйцэтгэж буй ажлын хүрээнд цаашид авах арга хэмжээний талаар нэгжийн дарга зөвлөгөө өгч, мөн албан хаагчдын ажиллах нөхцөл нийгмийн баталгааны талаарх саналыг сонсож дүгнэлт гаргасан. Хэрэгжилт-100%
Нийт					%

ХЯНАСАН: ГАЗРЫН ДАРГА

Б.ОТГОНЧИМЭГ

ТАЙЛАН ГАРГАСАН: МЭРГЭЖИЛТЭН

Н.МАРАЛГУА