

БАТЛАВ

ГАЗАР ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА,
БАРИЛГА, ХОЛ БАЙТУЛАЛТЫН ГАЗРЫН
ДАРГА / Б.ОТГОНЧИМЭГ

2022 ОНЫ 22 Дугаар сарын 01.

**"ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААНЫ ХӨТЕЛБӨР"-ИЙН
ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ 2022 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ"**

№	№	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Хугацаа	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх үр дүн	Хамрах хүрээ	Хариуцах албан хаагч
Нэг: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн “Төрийн албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, ур чадвар, санаачилгыг харгалзан цалин хөлс, урамшууллын тогтолцоог бурдлуулэх зорилтын хүрээнд”							
1	1.1	Албан нэмэгдэл холбогдох тогтоо	Олгох Үндсэн хөлс, нэмэгдлийн хууль	Чалин, хэмжээг үндэслэн	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомжид хаагчад нэмэгдлийг бүрэн олгосон байна.	Газрын дарга, Ерөнхий нягтлан бодогч
2	1.2	Албан нэмэгдэл холбогдох тогтоо	Улирал бүр	Албан хаагчид улирлын ажлын үнэлж, дүгнэн мөнгөн урамшуулалт олгох	Улирлын ажлын ур дунгээр бууруу “маш сайн”, “сайн” үнэлгээ авсан албан хаагчид.	Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	Газрын дарга, Ерөнхий нягтлан бодогч
Хоёр: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн “Албан хаагчдын нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэх тусламж, тэтгэмж, дэмжлэг, нөхөн олговор олгох зорилтын хүрээнд”							
3	2.1	Албан хаагч нь эрүүл мэндийн шалтгааны улмаас өвдөж, эмчлүүлэх тохиолдолд санхүүгийн тусламж үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, тухайн байгууллагын нийцүүлэн	Газрын дарга, Ерөнхий нягтлан

			шийдвэрлэсэн байна.	“Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан	бодогч
4	2.2	Албан хаагчийн ахуйй амьдрал, ар гэрт гачигдал тохиолдвол буцалтгүй тусламж үзүүлэх	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан
5	2.3	Албан хаагч хурим хийх, шинээр хүүхэдтэй болоход хундэтгэл үзүүлэх	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан
6	2.4	Албан хаагч эрдмийн зэрэг цол хамгаалсан, Төрийн дээд одон медалиар шагнаадсан бол дурсгалын зүйл гардуулж, хүндэтгэл үзүүлнэ.	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.
7	2.5	Албан хаагчид сар бүр унаа, хооплын мөнгөн олговорыг тооцож олгох	Тухай бүр	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан

			Тохиолдолд	
8	2.6	Ээлжийн амралтаараа өөрийн, эсхүл эхнэр (нөхөр)-ийн төрсөн нутагт явсан бол ирэх, очих замын зардлыг Эсхүл дотоодын Жилдээ сувилалд сувилуулсан бол ирэх, очих замын зардлыг олгох.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.
9	2.7	Эх урсийн баярын өдрийг тохиолдуулан албан хаагчдын 0-12 хүртэлх наасны хүүхдүүдэд бэлэг өгөх, гэр бүл, хүүхдүүдийн дунд уралдаан, тэмцээн зохион байгуулах.	Хүүхдүүдийн судалгааг үнэн, зөв гаргасан. II-р улирал	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцэн байна.
10	3.1	Албан хаагчдын хөдөлмөрийн ажиллагаа тохижуулах, төхөөрөмжийн судалгааг гаргаж, холбогдох арга хэмжээ авах	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна.	Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцэн байна.

Гурав: Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, болопцоог сайжруулах зорилтын хүрээнд:

Албан хөдөлмөрийн ажиллагаа тохижуулах, төхөөрөмжийн судалгааг гаргаж, холбогдох арга хэмжээ авах	Хэрэгцээ, шаардлага, өнөөгийн тасалгааг төсвийн тооцож гаргасан байх	Ажлыг үе шаттай хэрэгжүүлж, ажиллах нөхцөлийг сайжруулсан байна.	Нийт хаагчид албан	Газрын дарга, Ерөнхий нягтлан бодогч, Жолооч, нярав
---	--	--	--------------------	---

Дөрөв: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн

“Ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах, өвчлөөс урьдчилан сэргийлэх, эрүүл амьдрах дадал хэвшлийг төлөвшүүлэх зорилтын хурээнд”						
					Холбогдох хууль болон тогтоомж тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд	Холбогдох хууль болон тогтоомж тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд
11	4.1	Албан хаагчдыг жилд нэг удаа эрүүл мэндийн урьдчилсан Узлэг, эмнэлгийн холбогдох оношилгоонд хамруулах, байгуулагуудтай хамтран ажиллах	Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ авсан байна.	Жилдээ Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ авсан байна.	Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ авсан байна.	Газрын дарга, Ерөнхий наяглан бодогч
12	4.2	Албан хаагчдын гэр бүл, запуу гэр булийг дэмжих зорилго бүхий “Эцэг эхийн зөвлөл”, “спорт хамтлаг”-ийг ажиллуулах, дэмжлэг үзүүлэх	Жилдээ Хөдөлмөрийн бүтээлч хандлага, гэр булийн эв нэгдэл, эрүүл мэнд сайжирсан байна.	Хөдөлмөрийн бүтээлч хандлага, гэр булийн эв нэгдэл, эрүүл мэнд сайжирсан байна.	Хөдөлмөрийн бүтээлч хандлага, гэр булийн эв нэгдэл, эрүүл мэнд сайжирсан байна.	Газрын дарга, Эцэг эхийн зөвлөл, спорт хамтлаг
13	4.3	Эрүүл мэндээ хамгаалахад чигдэгдсэн II-IV улиралд сургалт зохион байгуулах	Эрүүл мэндийн боловсрол дээшилсэн байна.	Эрүүл мэндийн боловсрол дээшилсэн байна.	Эрүүл мэндийн боловсрол дээшилсэн байна.	Спорт хамтлаг
Тав: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн “Албан хаагчдын сонирхол, хэрэгцээ, сэтгэл зүйн хандлагад нийцүүлж чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх, хамт олны эвсэг урт амьсгалыг бүрдүүлэх зорилтын хурээнд”						
14	5.1	Байгууллага, хамт олны дунд найрсаг, бие биенээ хүндэтгэсэн орчин, албан хаагчдын зөв харилцаа, хандлага, соёлыг Жилдээ төлөвшүүлэх, сайн туршлагыг дэмжих, дэлгэрүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулах	Залуу албан хаагчдын санаачилгыг дэмжиж, төрийн Уйлчилгээнд шинэ шинэ арга арга барил, хэв	Залуу албан хаагчдын санаачилгыг дэмжиж, төрийн Уйлчилгээнд шинэ шинэ арга арга барил, хэв	Нийт хаагчид албан арган	Нийт хаагчид албан арган йиц зөвлөл

			барил, шинжийг нэвтрүүлсэн байна.	хэв	шинжийг нэвтрүүлсэн байна.	
15	5.2	Байгууллага, олон нийтийн арга хэмжээ зохион байгуулах уурэг бүхий “спорт хамтлаг” ажиллах бөгөөд байгууллагын албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, чийрэгтжүүлэх спорт, урлатийн арга хэмжээг зохион байгуулах	Нийтээр тэмдэглэх ёспол, тэмдэглэлт ой, ажилтнуудын чөлөөт цагийг үр бүтээлтэй өнгөрүүлсэн байна.	баяр Нийтээр тэмдэглэх ёспол, тэмдэглэлт ой, ажилтнуудын чөлөөт цагийг үр бүтээлтэй өнгөрүүлсэн байна.	Холбогдох тоогоомж тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д Тусгагдсан тохиолдолд	хууль болон Спорт хамтлаг
16	5.3	Нээжийн удирдах албан тушаалтан харьяалах нэгжийн албан хаагч нартай I, III-р ууцалт ганцаарчилсан болон хэсэгчилсэн зохион байгуулах	Албан хаагчдын хоорондын харилцаа, ажлын байран сэтгэл дахь ханамж дээшилсэн байна.	Албан хаагчдын хоорондын харилцаа, ажлын байран сэтгэл дахь ханамж дээшилсэн байна.	Нийт хаагчид дахь ханамж дээшилсэн байна.	албан Хэлтсийн дарга нар

Төлөвлөгөө боловсруулсан:
Захиргаа, архив, албан хэрэг хөтөлт хариуцсан мэргэжилтэн

Н.Маралгуа