

ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ,
НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТ (2024 он)

2024 оны 05 сарын 31

Мандалговь хот

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхжүүлэх						
1	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	20	14	Албан хаагчдын мэдлэг чадварыг дээшлүүлэх сургалтын төлөвлөгөөнд 20-оос дээш удаа бүх албан хаагчдыг хамруулахаар төлөвлөсөн. Хагас жилийн байдлаар албан хаагчдыг хариуцсан ажлын чиглэлээр чадавхижуулах 14 удаагийн цахим болон танхимын сургалтад 28 албан хаагч бүрэн хамрагдсан байна.
		үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	10	4	Ажлын байран дахь сургалтыг 4 удаа зохион байгуулсан ба аймгийн төв дээр ажилладаг 18 албан хаагч бүрэн хамрагдсан.
			Мэргэшүүлэх сургалт	1	1	Ахлах түшмэлийн мэргэшүүлэх багц сургалтад 1 албан хаагч хамрагдаж төгссөн.
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	1	2	Тус байгууллагын дарга Япон улс болон Турк улсад зохион байгуулагдсан газрын харилцаа, барилгын салбарын туршлага солилцох, арга зүй, аргачлалыг судлах, нэвтрүүлэх туршлага судлах арга хэмжээнд оролцсон.
			Бусад			Газрын даамлуудыг чадавхижуулах 1 удаагийн сургалтыг зохион байгуулсан.
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	28	28	Дээрх сургалтуудад 28 албан хаагч буюу албан хаагчид 100 хувь хамрагдсан.
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	16	16	
			Эрэгтэй албан хаагч	12	12	

			Удирдах албан тушаалтан	3	3	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	25	25	
		1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	100	100	
2	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	5	7	- Тус байгууллагын дарга Япон улс болон Турк улсад зохион байгуулагдсан газрын харилцаа, барилгын салбарын туршлага солилцох, арга зүй, аргачлалыг судлах, нэвтрүүлэх туршлага судлах арга хэмжээнд оролцсон. - Ахлах түшмэлийн мэргэшүүлэх сургалтад 1 албан хаагч хамрагдаж төгссөн. - ХААИС болон Монголын Үндэсний их сургуультай гэрээ байгуулан 5 албан хаагчийн мэргэжил дээшлүүлэх сургалтад хамруулж байгаа болно.
		2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	5	8	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	2	2	
			Эрэгтэй албан хаагч	5	5	
			Удирдах албан тушаалтан	2	2	
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	3	5	
		2.3	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал Нийт албан хаагчдын эздэх хувь	3	25	
3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	7 сая.төг	1,5 сая.төг	Газрын даамлуудыг чадавхижуулах сургалтын зардалд 1,5 сая төгрөг зарцуулсан.
		3.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	-	3	Албан хаагчийн хүсэлтийн дагуу байгууллагын удирдлагууд зөвшилцсний үндсэн дээр хуулийн дагуу шилжүүлсэн.
Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах						

4	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	80-аас дээш хувь	80 хувь	
		4.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	3000	8000	Албан хаагчдын 1 өдрийн хоол унааны нэмэгдэл 3000 төгрөг байсныг 8000 болгож нэмсэн.
5	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	85-аас дээш	81	Албан хаагчдаас сэтгэл ханамжийн судалгааг жилд 2 удаа цахимаар авдаг ба 1 дүгээр улиралд авсан судалгаагаар албан хаагчдын сэтгэл ханамжийн дундаж хувь 81 байсныг нэмэгдүүлэх зорилгоор арга хэмжээ төлөвлөн 2024 оны сургалт, нийгмийн баталгааг хангах төлөвлөгөөнд тусгасан.
6	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1	-	2024 оны 3 дугаар улиралд зохион байгуулахаар төлөвлөгөөнд тусгасан.
		6.2	Албан хаагчдын хамрагдалт	100	-	
7	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	20.0 сая.төг	96,4 сая.төг	Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр 96,4 сая төгрөг зарцуулсан ба үүнээс 94,3 сая төгрөгийг 5-аас дээш жил ажилласан 15 албан хаагчдад мөнгөн урамшуулал олгосон болно.

ХЯНАСАН:

ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА
ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН ДАРГА

Э.ЧАГНААДОРЖ

ТАЙЛАН ГАРГАСАН :

ЗАХИРГАА, ХУУЛИЙН АСУУДАЛ
ХАРИУЦСАН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН

Д.БОЛОРЧИМЭГ