БАТЛАВ.

 ГХБХБГ-ЫН ДАРГА Б.НАСАНЖАРГАЛ

**"ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААНЫ ХӨТӨЛБӨР”-ИЙН**

 **ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ХАНГАХ 2024 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

 2024.04.15

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **№** | **Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ** | **Хугацаа** | **Шалгуур үзүүлэлт** | **Хүрэх үр дүн** | **Хамрах хүрээ** | **Зохион байгуулах хэлтэс** |
|  | **Нэг: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн** **“Төрийн албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэл, үр дүн, ур чадвар, санал санаачилгыг харгалзан цалин хөлс, урамшууллын тогтолцоог бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд”** |
| 1 | 1.1 | Албан хаагчид олгох үндсэн цалин, нэмэгдэл хөлс, нэмэгдлийн хэмжээг холбогдох хууль тогтоомжийг үндэслэн тогтоох  | Тухай бүр | Холбогдох хууль тогтоомжид нийцсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна. | Нийт албан хаагчид | Захиргаа  |
| 2 | 1.2 | Албан хаагчид улирлын ажлын үр дүнг үнэлж, дүгнэн мөнгөн урамшуулал олгох  | Улирал бүр | Улирлын ажлын үр дүнгээр “бүрэн хангалттай”, “хангалттай” үнэлгээ авсан албан хаагчид. | Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна. | Нийт албан хаагчид | Захиргаа  |
| 3 | 1.3 | Төрийн албан хаагчдыг шагнаж урамшуулах, Засгийн газрын болон төрийн дээд шагналд тодорхойлох, шагнал гардуулах хүндэтгэлийн арга хэмжээг зохион байгуулах  | Тухай бүр | Засгийн газрын 2019 оны 05 дугаар тогтоолын Төрийн албан хаагчид шагнал олгох журамд заасан шалгуур үзүүлэлтийг хангасан байна. | Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна. | Нийт албан хаагчид | Захиргаа  |
| 4 | 1.4 | Төрийн захиргааны албан хаагчийг орон нутагт тогтвор сууршилтай ажилласны тэтгэмжийг тжхай бүрт олгох | Тухай бүр | Холбогдох хууль тогтоомжид нийцсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомжид нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна. | Нийт албан хаагчид | Захиргаа  |
|  | **Хоёр: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн** **“Албан хаагчдын нийгмийн асуудлыг шийдвэрлэж тусламж, тэтгэмж, дэмжлэг, нөхөн олговор олгох зорилтын хүрээнд”** |
| 5 | 2.1 | Албан хаагч нь эрүүл мэндийн шалтгааны улмаас өвдөж, эмчлүүлэх тохиолдолд санхүүгийн тусламж үзүүлэх | Тухай бүр | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д нийцсэн | ЗахиргааБХБХГУХ |
| 6 | 2.2 | Албан хаагчийн ахуй амьдрал, ар гэрт гачигдал тохиолдвол буцалтгүй тусламж үзүүлэх | Тухай бүр | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд | ЗахиргааБХБХГУХ |
| 7 | 2.3 | Албан хаагч гэрлэх, хүүхэдтэй болох, хүүхэд үрчлэн авах, хурим хийхэд хүндэтгэл үзүүлэх, чөлөө олгох | Тухай бүр | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд | ЗахиргааБХБХГУХ |
| 8 | 2.4 | Албан хаагчид сар бүр унаа, хоолны мөнгөн олговорыг тооцож олгох | Тухай бүр | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд | ЗахиргааБХБХГУХ |
| 9 | 2.5 | Төрийн албан хаагчид өвлийн улирлын бэлтгэлээ хангахад зориулж нөхөн төлбөр олгох | III-р улирал | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд | ЗахиргааБХБХГУХ |
|  | **Гурав: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн** **“Салбарын албан хаагчдын ажиллах нөхцөл бололцоог орчин үеийн шаардлагад нийцүүлэн сайжруулах зорилтын хүрээнд”** |
| 10 | 3.1 | Сумдын газрын даамлуудын орон тоог нэмэгдүүлэх талаар саналыг ГЗБГЗЗГазарт хүргүүлэх | Жилдээ | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм, журамд нийцүүлэн шийдвэрлэсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д нийцсэн | ЗахиргааБХБХГУХ |
| 11 | 3.2 | Албан хаагчдын ажиллах нөхцөл, хөдөлмөрийн эрүүл ахуй, аюулгүй ажиллагаа хангах, компьютер, багаж, тоног төхөөрөмж, өрөө тасалгааг тохижуулах ажлын судалгааг гаргаж, холбогдох арга хэмжээ авах | Жилдээ | Хэрэгцээ, шаардлага, өнөөгийн байдлыг тооцож төсвийн тооцоог гаргасан байх | Ажлыг үе шаттай хэрэгжүүлж, ажиллах нөхцөлийг сайжруулсан байна. | Нийт албан хаагчид | ЗахиргааБХБХГУХ |
| 12 | 3.3 | Нэрэмжит төгөл байгуулах | Жилдээ | Албан хаагчид хамрагдсан байна. |  | Нийт албан хаагчид | ЗахиргааБХБХГУХ |
|  | **Дөрөв: Түүхт ой-Хариуцлагатай төрийн байгууллага урианы жилийн төлөвлөгөө, аймгийн Засаг даргаар батлуулсан байгууллагын 2024 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусгагдсан зорилт арга хэмжээг хэрэгжүүлэх** |
| 13 | 4.1 | Байгууллагын барилгын архивын өрөөг стандартад нийцүүлэн засварлаж, тохижуулах, 1,2–р давхарт засвар хийж төрийн үйлчилгээний байгууллагын ажилчдын орчин нөхцөлийг сайжруулах  | II-р улирал | Хэрэгцээ, шаардлага, өнөөгийн байдлыг тооцож төсвийн тооцоог гаргасан байх | Ажлыг үе шаттай хэрэгжүүлж, ажиллах нөхцөлийг сайжруулсан байна. | Нийт албан хаагчид | ЗахиргааБХБХГУХ |
| 14 | 4.2 | Авто машины гражийн барилгын зураг төсөл боловсруулж, барилгын ажлыг эхлүүлэх  | II-р улирал | Хэрэгцээ, шаардлага, өнөөгийн байдлыг тооцож төсвийн тооцоог гаргасан байх | Ажлыг үе шаттай хэрэгжүүлж, ажиллах нөхцөлийг сайжруулсан байна. | Нийт албан хаагчид | ЗахиргааБХБХГУХ |
|  | **Тав: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн** **“Ажилтнуудын эрүүл мэндийг хамгаалах, өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, эрүүл амьдрах дадал хэвшлийг төлөвшүүлэх зорилтын хүрээнд”** |
| 15 | 5.1 | Албан хаагчдыг жилд нэг удаа эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэг, эмнэлгийн оношилгоонд хамруулах, холбогдох байгуулагуудтай хамтран ажиллах  | Жилдээ | Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ авсан байна. | Эмнэлгийн тусламж, үйлчилгээ авсан байна. | Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд | ЗахиргааБХБХГУХ |
| 16 | 5.2 | Албан хаагчид цусаа бэлэглэе аянд нэгдэх | Тухай бүр  | Албан хаагчид хамрагдсан байна. | 5-10 албан хаагчийг хамруулсан байна. | Нийт албан хаагчид | Захиргаа |
| 17 | 5.3 | Албан хаагчдын гэр бүл, залуу гэр бүлийг дэмжих зорилго бүхий “Эцэг эхийн зөвлөл”, “Залуучуудын зөвлөл”-ийг ажиллуулах, дэмжлэг үзүүлэх | Жилдээ | Хөдөлмөрийн бүтээлч хандлага, гэр бүлийн эв нэгдэл, эрүүл мэнд сайжирсан байна. | Хөдөлмөрийн бүтээлч хандлага, гэр бүлийн эв нэгдэл, эрүүл мэнд сайжирсан байна. | Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд | ЗахиргааБХБХГУХ |
|  | **Зургаа: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн “Албан хаагчдын сонирхол, хэрэгцээ, сэтгэл зүйн хандлагад нийцүүлж чөлөөт цагийг зөв боловсон өнгөрүүлэх, хамт олны эвсэг уур амьсгалыг бүрдүүлэх зорилтын хүрээнд”** |
| 18 | 6.1 | Байгууллага, хамт олны дунд найрсаг, бие биенээ хүндэтгэсэн орчин, албан хаагчдын зөв харилцаа, хандлага, соёлыг төлөвшүүлэх, сайн туршлагыг дэмжих, дэлгэрүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулах | Жилдээ | Залуу албан хаагчдын санал санаачилгыг дэмжиж, төрийн үйлчилгээнд шинэ арга барил, хэв шинжийг нэвтрүүлсэн байна. | Залуу албан хаагчдын санал санаачилгыг дэмжиж, төрийн үйлчилгээнд шинэ арга барил, хэв шинжийг нэвтрүүлсэн байна. | Нийт албан хаагчид | ЗахиргааБХБХГУХ |
| 19 | 6.2 | Байгууллага, олон нийтийн арга хэмжээ зохион байгуулах үүрэг бүхий “Залуучуудын зөвлөл” ажиллах бөгөөд байгууллагын албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, чийрэгжүүлэх спорт, урлагийн арга хэмжээг зохион байгуулах | Жилдээ | Нийтээр тэмдэглэх баяр ёслол, тэмдэглэлт ой, ажилтнуудын чөлөөт цагийг үр бүтээлтэй өнгөрүүлсэн байна. | Нийтээр тэмдэглэх баяр ёслол, тэмдэглэлт ой, ажилтнуудын чөлөөт цагийг үр бүтээлтэй өнгөрүүлсэн байна. | Холбогдох хууль тогтоомж болон тухайн байгууллагын “Хөдөлмөрийн дотоод журам”-д тусгагдсан тохиолдолд | ЗахиргааБХБХГУХ |
|  | **Долоо: Төрийн албан хаагчийн ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгааны хөтөлбөрийн** **“Албан хаагчийн гэр бүлийг дэмжих зорилтын хүрээнд”** |
| 20 | 7.1 | Олон улсын эмэгтэйчүүдийн эрхийг хамгаалах өдрийн хүрээнд “Эцэг эхийн зөвлөл”, “Залуучуудын зөвлөл”-тэй хамтран хөгжөөнт арга хэмжээ зохион байгуулах | I-р улирал | Төлөвлөгөөнд тусгагдсан ажлыг зохион байгуулах | Нийт эмэгтэйчүүд хамрагдсан байна. | Нийт эмэгтэйчүүд | ЗахиргааБХБХГУХ |
| 21 | 7.2 | Эх үрсийн баярын өдрийг тохиолдуулан албан хаагчдын 0-16 хүртэлх насны хүүхдүүдэд бэлэг өгөх, гэр бүл, хүүхдүүдийн дунд уралдаан, тэмцээн зохион байгуулах. | II-р улирал | Хүүхдүүдийн судалгааг үнэн, зөв гаргасан. | 0-16 хүртэлх насны хүүхдүүд хамрагдсан байна. | 0-16 хүртэлх насны хүүхдүүд | ЗахиргааБХБХГУХ |

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН: МЭРГЭЖИЛТЭН Ц.БЯМБАСҮРЭН